

УСТАВ

НА СДРУЖЕНИЕ С НЕСТОПАНСКА ЦЕЛ В

ОБЩЕСТВЕНА ПОЛЗА „ЦВЕТНИЦА“

I. Общи положения

Статут

Чл.1./1/ Сдружението се определя като самостоятелно юридическо лице с нестопанска цел в обществена полза, учредено съгласно реда на Глава трета от ЗЮЛНЦ, Устава и Решение на Учредителното събрание.

/2/ Сдружението е доброволно обединение на български физически лица, които обединяват усилията си за обществено полезна дейност и не отговарят в лично качество за неговите дългове и задължения.

Наименование

Чл.2. Наименованието на сдружението е:

1. на български език: **“ЦВЕТНИЦА”**
2. на английски език: **„TSVETNITSA”**

За целите на този устав, наименованието на сдружението **“ЦВЕТНИЦА”** ще се замества със сдружение или сдружението.

Седалище и адрес на управление

Чл.3. Седалището и адресът на управление на сдружението са:

гр. Трявна, ул. „Симеон Цонев” № 3

Срок

Чл.4. Сдружението се създава с неопределен срок на съществуване.

Чл.5. Сдружението има свой знак, мото, атрибути и печат. Печата е в два варианта на български и английски език.

Чл.6/1/. Името на сдружението, мотото и неговият графичен знак се регистрират, като запазена марка и присъстват на всеки документ или печатен материал, издаден от него.

/2/. Регистрациите за запазена марка се извършват на етап, съобразен с разширяване дейността на сдружението.

Чл.7. Всяко писмено изявление от името на сдружението съдържа неговото наименование, седалище, адрес, както и данни от регистрацията, вкл. ЕИК /булстат номер/и мото.

Чл.8. Сдружението може да се сдружава с местни и чуждестранни лица във връзка с реализацията на целите и задачите си.

Чл.9. Общественополезната дейност на сдружението се вписва в централен регистър при министерството на правосъдието на република България.

Чл.10. Сдружението не развива стопанска, религиозна, политическа, синдикална дейност или такава, която противоречи на закона или е в противоречие с обществения ред.

II. Цел и дейност

Чл.11. Сдружение "ЦВЕТНИЦА" се създава с:

Основна цел: Стимулиране и подпомагане процесите на национално, регионално и местно развитие на общностите за достигане и утвърждаване на европейските критерии и стандарти във всички сфери на обществения живот.

и

Подцели:

1. Повишаване качеството на живот на хората, със създаване на позитивни условия, мобилизиране на личните ресурси, развитие и осъществяване на личността, нейната самобитност, професионална и творческата идентичност, повишаване квалификацията, обученията и преквалификациите;
2. Осъществява граждански контрол, закрила на човешките права, правата на децата, на хората с увреждания, на уязвими, етнически малцинствени и рискови общности, подкрепя борбата против бездуховността, социалното изключване и отнемането на възможностите на личността, подпомага социалната интеграция, толерантността и различността;
3. Обединява и координира граждански, държавни и местни социални, творчески, професионални и научни организации за общи действия и развива нормативна среда в областта на противодействието на социалното изключване, насилието, трафика, дискриминацията, корупцията и изоставянето на личността;
4. Разпространява и популяризира знания за личността, разработва и реализира стандарти, програми и проекти, развива и прилага добри практики, свързани с услуги и грижи за личността; подпомагане на социалната интеграция и личностната реализация;
5. Създава жизнени и устойчиви структури за функциониране на социални дейности, за разгръщане на процеса на децентрализация и деинституционализация, утвърждава и развива демократични процедури и механизми във функционирането на местното самоуправление;
6. Сътрудничи и поддържа научни и организационни връзки с държавни, общински и международни институции, частни и граждански организации, осъществява обмен на научна информация, опит и добри практики, програми за творчески и професионален растеж, методики за изследване на личността, стратегии за развитие на човешките ресурси и експертиза в социалнопсихологическата сфера;
7. Подкрепя, отстоява и развива ценностите на гражданското общество, прозрачността, публичната отчетност, насърчава активното гражданско участие в обществения живот, утвърждава ролята на гражданския сектор като представител на обществени интереси, равноправен и отговорен партньор на държавата, местната власт и бизнеса;
8. Стимулира и подпомага процесите на национално, регионално и местно развитие на общностите за достигане и утвърждаване на европейските критерии и стандарти във всички сфери на обществения живот;
9. Разяснява ползата, консултира и участва в изграждане и използване на възобновяеми енергийни източници (ВЕИ), изграждане на вятърни и соларни паркове в райони подходящи за тази цел на територията на Р.България самостоятелно и с подходящи партньори;
10. Съдейства за популяризирането и въвеждането на принципите, идеите и постиженията в областта на опазване на околната среда и природо-съобразното развитие на обществото.

Участва в опазването на околната среда и биологичното разнообразие, развитие на екологичното земеделие и екологичният туризъм;

11. Съдейства за създаване на предпоставки за развитие на бизнеса чрез знания и поощряване на добри практики за учене през целия живот в българските МСП; Консултира, обучава и разработва проекти за развитие на МСП;

12. Популяризира Българската култура и история и тази на етносите и оказва помощ и съдействие на творците; отстояване пред институциите на техните права, интереси и нови възможности за представяне;

13. Запознаване на обществото с проблемите на гражданите от средни и малки общини в планински, полупланински, икономически слаби и изостанали райони, както и в тези със смесен в етнокултурно и в етнорелигиозно отношение население, техните нужди. Подпомага развитието и утвърждаването на духовните им ценности, социалната им интеграция, личностна реализация, социалната и икономическата им адаптация, утвърждаване и развитие на образованието, науката, културата, хармонизиране на техния бит в гражданското общество. Подпомагане на общините в тези райони за изработване на стратегия за развитие и защита на техните социално-икономически, културно-исторически и духовни интереси. Координиране на националните стратегии, местните програми за развитието на тези общини при запазване на тяхната административна автономност;

14. Развитие на здравното и гражданско образование, участие в процеса на социално подпомагане на деца, младежи и семейства в неравностойно положение, участие в борбата с младежката безработица и безработицата изобщо.

15. Създаване на контакти между национални и международни организации на основата на европейската интеграция на Република България. Сдружаване, съюзяване и асоцииране с местни и регионални власти в страните от Европа в сферата на изграждането и поддържането на обекти за съвместно използване и организиране на услуги в областта на обучението, образуването, културата и здравеопазването.

16. Създаване на условия за равни възможности за всички граждани на Република България, независимо от пол, възраст, религия; и утвърждаване на духовните, моралните и културните ценности; Повишаване на жизненото равнище; Развитие и утвърждаване на компетентно, информирано и активно гражданско общество като гарант за демократичност и прозрачност;

17. Осигуряването на интелектуални занимания, пълноценен отдих и почивка на децата през ваканцията и през свободното им време, културен обмен между български деца и деца от чужди страни, подпомагане на деца в неравностойно социално положение (социално слаби деца и деца без един или двама родители), защита интересите на децата, създаване на оптимални условия за почивка, изява на индивидуалността и възможностите на детето.

18. Да осигури защита и осъществяване на човешките права и спомогне за толерантност и разбирателство, способности за изграждане капацитета на гражданския сектор чрез обучение, обмен на идеи и информация. Подобряване на икономическата и социална политика, подкрепа на граждански инициативи, застъпване интересите на младите хора за да се постигнат положителни промени в обществото;

19. Да подпомага развитието на младежките общности чрез удовлетворяване на нуждите и разрешаване на проблемите на местно ниво;

20. Да инициира, осъществява или оказва помощ на конкретни проекти и програми, съдействащи за развитие на младежките общности;

21. Разширяване на местното самоуправление и задълбочаване процесите на децентрализация;

22. Засилване на гражданската активност и социалното включване във формирането и реализацията на политиките за устойчиво развитие на всички нива;

23. Запазване, подобряване и развиване на здравния статус на населението;
24. Насърчаване благоустройството и модернизацията на населените места; подобряване на базисната инфраструктура и физическата среда; намаляване на различията в степента на развитие по схемата „център - периферия“;
25. Оптимизиране на околната среда, чрез подобряване на нейните компоненти и запазване на биоразнообразието; предприемане на мерки за намаляване на енергопотреблението, повишаване на енергийната ефективност, използване на възобновяеми енергийни източници и енергоспестяващи технологии;
26. Стимулиране на културното развитие и духовното израстване на личността; съхраняване на специфичната идентичност на общностите;
27. Подпомагане на социалната интеграция и личностната реализация на граждани от маргинализираните общности:
 - хронично болни и хора с трайни увреждания;
 - ученици със специални образователни потребности;
 - малцинствени групи;
 - лица, обект на насилие и дискриминация;
 - сираци, безпризорни, деца отглеждани от един родител;
 - възрастни самотни хора, пенсионери и безработни;
 - лица с ограничени граждански права;
 - други лица и групи в неравностойно положение и в ситуация на риск от изолация.
28. Да указва помощ и подкрепа на деца с изяви дарби
29. Подкрепа за стопанската инициатива, предприемаческия дух и деловата активност; подпомагане на бизнеса и икономическото развитие, като цяло;
30. Разширяване на достъпа до образователната система; развитие на интегрираното/включващо/обучение; засилване привлекателността на училищната среда за младите хора; повишаване степента на образование на населението;
31. Поставяне на акцент върху прилагането на интерактивните форми на гражданското образование; диверсификация и ориентация на професионалното образование към потребностите на бизнеса от работна сила;
32. Осигуряване на условия за придобиване на нова или допълнителна квалификация и преквалификация сред икономически активното население, с оглед намаляване натиска на пазара на труда и по-успешна професионална реализация на гражданите в трудоспособна възраст;
33. Подобряване качеството и обема на предоставяните социални услуги, с приоритети към засилване процеса на деинституционализация; изграждане на достъпна среда за хора с физически затруднения; защита интересите на потребителите;
34. Спазване на правовия ред и законността за намаляване на противообществените прояви; ограничаване случаите на девиантно поведение и дискриминация;
35. Стимулиране развитието на младежта, физическото възпитание и спорта.
36. Посредничество за засилване партньорството и сътрудничеството между трите обществени сектора: държавата, частната инициатива и неправителствените организации;
37. Насърчаване развитието на евроинтеграционните процеси;

38. Укрепване на гражданското общество (вкл. младежките структури) активното гражданство и демокрацията;
39. Участва активно в борбата с расизма и ксенофобията;
40. Работи за межкултурен, междуетнически и междурелигиозен диалог;
41. Утвърждаване активната роля на жената в обществото;
42. Защитаване права на малцинствата;
43. Да подобрява качеството на живот и социалното функциониране на хората с инвалидизиращи хронични заболявания и психични разстройства, като зачита техните права и възможности;
44. Да изгражда структури като алтернативни здравни заведения за до лекуване, възстановяване и продължително лечение на възрастни и деца, както и на такива от рискови групи;
45. Да работи за създаване и изграждане на профилакториуми и санаториуми за възрастни и деца с инвалидизиращи хронични заболявания, както и такива с цел профилактична защита на здравето;
46. Да спомага за развитието на подрастващото поколение, като предоставя различни услуги за това;
47. Да осигурява решения за проблемите на уязвимите групи в местните общности;
48. Да работи за гарантиране на равен достъп до качествено образование на децата и учениците от етническите малцинства, рискови групи и такива с увреждания;
49. Да работи за социализация и интеграция на деца, ученици и младежи от малцинствени и рискови групи;
50. Да съдейства за подобряване качеството на живот на хората, чрез: повишаване на заетостта и производителността; достъп до образование и учене през целия живот; засилване на социалното включване чрез развитие на социалната икономика – развитие на социалното предприемачество чрез различните му форми, с цел подкрепа на уязвими групи.
51. Да участва в създаване и изграждане на центрове с цел пребиваване, обучение, почивка и др., както в големите градски райони, така и в селски такива за деца и възрастни;
52. Да спомага за развитие на туризма, културата, трансграничните отношения;
53. Да насърчава и подобрява съвместно използване на инфраструктурите в здравеопазването, културата, туризма и образованието;
54. Да създава и подобрява връзките град – село, разрешава проблемите им и популяризира културното наследство на местно, национално и трансгранично ниво;
55. Да съдейства за създаване на мрежи между университети, институции и малки и средни предприятия с цел трансфер на нови технологии и иновации в дейността на малките и средни предприятия, както и обмяна на опит в създаването им.

Чл.12. Стопанска дейност на Сдружението ще се извършва с цел подпомагане за постигане на целите му и е свързана с предмета на основната дейност.

Чл.12.1 Сдружение “Цветница”, ще създаде социално предприятие- „Работилница за сувенири и култура”/съгласно решение на УС от 13.02.2020г./Сдружението може да извършва **СТОПАНСКА ДЕЙНОСТ** , свързана с предмета на основната дейност , а именно : Стимулиране и подпомагане процесите на национално, регионално и местно развитие на общностите за достигане и утвърждаване на европейските критерии и стандарти във всички сфери на обществения живот . Популяризира Българската култура и история и тази на етносите и

оказва помощ и съдействие на творците; отстояване пред институциите на техните права, интереси и нови възможности за представяне; Стимулиране на културното развитие и духовното израстване на личността; съхраняване на специфичната идентичност на общностите, провеждане на различни културни събития които да обогатяват социалният живот на работещите лица и да ги интегрират пълноценно в обществено значими събития.

2. Социално предприятие „Работилница за сувенири и култура” има за основна цел постигането на измеримо, положително социално въздействие, а не генерирането на печалба за своите членове и ще предоставя услуги и/или стоки, които генерират социална възвръщаемост, минимум 51 % от печалбата, ще се насочва към основната цел на социалното предприятие .

3. Социално предприятие „Работилница за сувенири и култура” ще използва метод за производство на продукти и/или услуги, които въплъщава неговата социална цел, използва своята печалба на първо място за постигането на основната си цел и има приет Правилник за дейността на социалното предприятие, както и процедури и правила относно всяко разпределяне на печалба между участниците, което гарантира, че това разпределяне не накърнява основната цел.

4. В управлението на Социалното предприятие, ще бъдат включени работници, клиенти и заинтересовани страни, социални партньори засегнати от стопанската му дейност.

5. Извършваната стопанска дейност се подчинява на условията и реда , определени от Търговския закон , Закона за счетоводството и данъчните закони.

6. Изпълнението и контролът върху извършваната стопанска дейност се възлага на Управителния съвет на Сдружението.

Средства за постигане на целите на сдружението

Чл.13. Средствата, с които сдружението ще постига своите цели са:

1. Закрила на правата на детето чрез социални, психологически и юридически средства;
2. Консултативно-методическа помощ и подкрепа за приобщаване и интегриране на деца и лица в състояние на социален риск и в неравностойно положение, на хора с увреждания, уязвими и етнически общности, чрез активно включване на психологически механизми в личностното развитие;
3. Реализиране на проекти и програми за личностно, кариерно и творческо развитие, превенция, корекционна дейност и кризисна интервенция, приемна грижа, защитено жилище, социална интеграция, застъпничество и дарителство;
4. Разпространяване на психологически, социални и научни знания, организиране на образователно-квалификационни и научни курсове и школи за обучение през целия живот, консултативно-методическа помощ и предоставяне на социални, психологически и образователни услуги;

5. Създаване и усъвършенстване на методики и инструментариуми за социалнопсихологическа дейност, утвърждаване на добри практики в тази област и предложения за изменения в нормативната област на макро и микро ниво;
6. Създаване и участия в публично-частни партньорства
7. Организиране и провеждане на образователно-квалификационни и научни курсове, тренингови семинари, публични лекции, конференции, научни семинари, симпозиуми, кръгли маси по социални, психологически, образователни и творчески проблеми и осъществяване на културен и научен обмен;
8. Изследователска, аналитична, синтетична, семантична и критична работа относно правата на човека и развитието на личността, чрез установяване и поддържане на контакти и отношения с наши и чуждестранни научни и донорски организации;
9. Разкриване и противодействие на корупционни и икономически измами, създаване и усъвършенстване на методики и инструментариум за разкриване, предотвратяването и възпрепятстването им;
10. Организиране на обществен диалог, участие в различни комисии за демократизацията на обществения живот и гарантиране на гражданските свободи на личността;
11. Обединяване в коалиции, консорциуми, мрежи и други организационно-функционални структури за постигане на целите заложи в Устава, сключване на договори и партньорски споразумения за съвместна дейност;
12. Включване на младите хора в разнообразни дейности и инициативи на открито и сред природата, предлагайки им алтернативи за прекарване на свободното време и подпомагане на тяхното здравно образование;
13. Сближаване на лица с различни професии, интереси, възраст, народност и вероизповедание и реализиране на културен обмен между тях;
14. Възпитаване на любов към природата, физическата активност, здравословния начин на живот и развиване на интерес към историята, артефактите, културното и природното наследство на България;
15. Създаване на ваканционни селища за деца и младежи и такива в неравностойно положение, поддръжката им и набавяне на необходимото материално оборудване;
16. Провеждане на познавателни екскурзии и лагери в страната и чужбина на деца и младежи и такива в неравностойно положение;
17. Провеждане на срещи, семинари и симпозиуми относно проблемите на децата;
18. Сътрудничество със сходни организации в страната и чужбина за реализиране на международни проекти и програми в областта;
19. Законодателна инициатива, като за целта се осъществи диалог със специализирани държавни органи и нестопански организации в страната и чужбина;
20. Изграждане и развиване на организирана, активна и устойчива мрежа от неправителствени организации в страната, която е разпозната като легитимен партньор от всички лица и структури, работещи за каузата на детското благосъстояние;
21. Да работи за изграждането и прилагане на политики, основаващи се на холистичен подход към правата и нуждите на детето, които допринасят за подобряването на неговото благосъстояние;
22. Повишаване на капацитета на неправителствените организации и заинтересованите страни чрез редовен и достъпен поток и обмен на информация от и към неправителствените организации, както и да разработва и разпространява методологии за споделяне на познанието, информацията и опита;

23. Набиране и разпространяване на информация в съответствие с целите на Сдружението;
24. Разработване, финансиране и осъществяване на програми, в съответствие с целите на Сдружението;
25. Сътрудничество със специализираните държавни и местни власти и институции и други български и международни организации със сходни цели;
26. Организиране на семинари, дискусии, обучения и кампании и специализирани проучвания и анализи;
27. Участва в проекти и дейности, организирани от други български, чуждестранни и международни организации, съобразно целите си;
28. Набира ресурси, изгражда и управлява фондове за развитие, организира и администрира дарителски кампании;
29. Осъществява кампании за промяна на нагласи и политики, съобразно целите си;
30. Привлича изявени експерти, специалисти и личности от страната и чужбина за помагане дейността на Сдружението и на други български организации;
31. Подпомага изграждането на информационни, консултантски и бизнес-центрове;
32. Организира, финансира и осъществява други дейности, свързани с целите на Сдружението
33. Провежда благотворителни концерти и търгове, с цел изпълнение целите на сдружението

Символи, знаци и мото

Чл.14. /1/ Символите и знаците, с които сдружението се отличава от други подобни сдружения, се определят от Управителния съвет.

/2/ Сдружението приема за свое мото:

„Да обединим противоречивото многообразие в света”

/3/ Всички официални документи на сдружението се подпечатват с печат на сдружението.

/4/ Графичния знак на Сдружението да се одобри от УС, не по-късно от едногодишен срок

/5/ Празник на сдружението е **9 април – Цветница** , който символизира мисията на сдружението.

/6/ По решение на Управителния съвет сдружението присъжда званието

„ПОЧЕТЕН ЧЛЕН на „ЦВЕТНИЦА” за значителни заслуги към сдружението и изпълнението на неговата мисия, което се връчва на тържествен ритуал.

III. Определяне на вида на дейността

Чл.15./1/ Сдружението ще осъществява дейност въз основа на законите на страната, действащия си Устав, решенията на Общото събрание, УС, вътрешните актове на органите си за управление, демократичните принципи, професионалната етика и свободата на мисълта.

/2/ Сдружението ще извършва основна дейност в обществена полза.

/3/ Сдружението ще извършва и допълнителна стопанска дейност свързана с предмета на обществено ползната дейност за осъществяване на поставените цели. Сдружението може да извършва всяка позволена от закона стопанска или търговска дейност, без за това да е необходимо специално разрешение, при условие, че спазва изискванията за притежаване на лиценз и разпоредбите свързани с осъществяването на контрол, приложими към съответната дейност. Сдружението може да открива и закрива предприятия, в т.ч. и социални, да участва в съвместни дейности, да работи по програми по социално договаряне и социална поръчка, по договори за сътрудничество, субсидирани от местни и държавни бюджети, проекти или донори. Сдружението ще открива и закрива центрове, за обучения, квалификации и преквалификации.

/4/ Сдружението ще извършва дейност на местно, регионално, национално и международно ниво.

/5/ Сдружението ще извършва дейност с деца и лица в състояние на социален риск, в неравностойно положение, с лица с увреждания, с изявени дарби, с уязвими и етнически общности, семейства и родители - биологични, приемни и осиновители. Ще осъществява съвместна дейност с институции, граждански организации, настоятелства, читалища, бизнес и други организации.

/6/

IV. Предмет на дейност

Чл.16. Предметът на дейност на сдружението включва:

1. Доставка на социални услуги и социално предприемачество тип „социално предприятие”;
2. Социално предприятие „Работилница за сувенири и култура”, работещо съгласно Правилник за дейността му.
- 2.Разкриване и управление на „Център за подпомагане на хора с увреждания”
- 3.Създаване и изграждане на Център за професионално обучение с цел обучения, квалификации и преквалификации за учене през целия живот;
4. Разкриване и управление на „Защитено жилище за възрастни хора“ („Дом за възрастни хора”);
5. Изграждане на кътове за детски занимания и игра в търговски центрове, увеселителни заведения, хотелски комплекси, почивни станции, паркове и други подобни;
- 6.Разработване стратегии за развитие на аниматорството и обучения на аниматори за деца;
- 7.Психологически, тренингови, диагностични, консултантски и експертни услуги на деца, възрастни, общности и организации, интервенции при кризисни ситуации, изготвяне на становища и експертизи на личността и човешките ресурси;
- 8.Рехабилитационни и алтернативни медицински услуги;
- 9.Образователни, информационни, юридически и научно изследователски услуги;
- 10.Посреднически услуги по наемане на работа на български граждани и чуждестранни лица, както и други видове посреднически услуги;
- 11.Разработване и управление на стандарти, проекти и програми;
- 12.Презентация, реклама, арт-услуги и разпространение на информационни материали;
- 13.Преводаческа и издателска дейност, финансиране, рецензиране и публикуване на български и преводни научни и научно-популярни трудове, сборници, методически ръководства и специални издания, информационни бюлетини и периодика;
- 14.Маркетингова и търговска дейност свързана с предмета на дейност на сдружението;

15.Организиране на конференции, симпозиуми, курсове, семинари, срещи и кръгли маси в страната и чужбина;

16.Организиране и управление на филантропични дейности, застъпнически и дарителски кампании;

17.Координиране и организиране създаването, включването и използването на български и международни информационни системи и бази данни за нормативна, научно-изследователска, статистическа и друга информация, свързана с предмета на дейност на сдружението;

18.Осъществяване на бизнес дейности в областта на социалното предприемачество.

20.Организиране на благотворителни концерти, търгове и аукциони

21.Организиране на тимбилдинги за различни обществени и частни организации

22.Организиране на различни видове обучения в помощ на бизнеса и земеделските производители

V. Клонове

Чл.17./1/ Сдружението може да създава регионални клонове, които ще извършват дейност в негова полза.

/2/ Решението за създаване на клонове се взема от УС.

/3/ Управителят на клона представлява сдружението за дейността на клона.

/4/ Клонът се отчита за своята дейност пред УС на сдружението.

/5/ Управителят на клона по пълномощие, дадено му от Председателя на УС на сдружението, може да сключва договори от името и за сметка на сдружението.

/6/ Сдружението може да създава и свои местни оперативни структури с цел координиране и рационализиране на дейността -консултативни, квалификационни и информационни, но без право да сключват договори от името и за сметка на сдружението.

VI. Членство

Членствени правоотношения

Чл.18./1/ Членуването в сдружението е доброволно. Членове могат да бъдат физически лица без ограничение на гражданство, пол, възраст, политическа, религиозна, расова и етническа принадлежност, които отговарят на изискванията на този Устав и законодателство на Р.България.

/2/ Член на сдружението може да бъде физическо лице, което:

- Споделя целите на сдружението и средствата за тяхното постигане;
- Е професионалист в своята област;
- Не е осъждано на лишаване от свобода;
- Изпълнява неговия Устав и решенията на ОС и УС;
- Плаща редовно членския си внос.

/3/ Членове на сдружението могат да бъдат физически и юридически лица.

/4/ Членовете на сдружението са пълноправни, асоциирани и почетни.

Чл.19. Членовете на сдружението имат право:

/1/. Права и задължения общи за всички категории членове:

- Да участват в дейността на сдружението и в работата на Общото събрание;
- Да спазват Устава на сдружението и да работят за постигане на неговите цели;
- Да работят за увеличаване на имуществото на сдружението и издигане на неговия обществен авторитет;
- Да се стремят към професионализъм и постигане на възможно най-високо качество при осъществяване на дейността си;
- Да бъдат информирани за дейността на сдружението;
- Да се ползват от имуществото на сдружението и от резултатите на дейността му по реда, предвиден от Устава и приетите правилници и вътрешни правила;
- Да осъществяват контрол върху работата на сдружението и органите на управление;
- Да повишават квалификацията си и съдействат при решаване на професионално-творчески проблеми;
- Да внасят предложения за изменение на Устава, Програмата, професионалните стандарти, както и други въпроси свързани с дейността на сдружението и неговото развитие.

/2/. Права и задължения на пълноправните членове:

- Да внасят ежегодно членския си внос в установения срок;
- Да правят имуществени вноски, когато за това е взето решение на Общото събрание или от Управителния съвет;
- Да избират и бъдат избирани в органите на управление;
- Да се ползват с предимство при реализиране на проектна дейност;
- Да получават подкрепа при повишаване на квалификацията си.

/3/ Права и задължения на асоциираните членове:

- Да внасят начална встъпителна вноска;
- Няма право на глас в Общото събрание;
- Не могат да бъдат избирани в органите на управление.

/4/ Права и задължения на почетните членове:

- Почетен член на сдружението може да бъде всяко дееспособно физическо или юридическо лице от страната и чужбина, което е направило значими/по преценка на УС/дарения в полза на сдружението или работи за реализиране на неговите цели;
- Почетните членове не заплащат членски внос;
- Почетните членове получават отличителния знак на сдружението, който се връчва публично на тържествен ритуал.

Чл.20. Членските права и задължения са непрехвърляеми и не преминават върху други лица в случай на смърт или прекратяване на членството. Упражняването на членски права може да бъде предоставено на другиму чрез писмено упълномощаване. Един член може да представлява най-много двама други членове на сдружението.

Придобиване на членство

Чл.21./1/ Членствените правоотношения между сдружението и неговите членове възникват при учредяване на сдружението и по допълнителна молба на кандидата.

/2/ Кандидатът отправя писмена молба до УС, в която заявява своето желание за членство и декларира, че ще спазва Устава, решенията на неговите органи и ще работи за реализиране на поставените цели.

/3/ Решение за приемане на нови членове се взема от УС, който разглежда молбата задължително в едномесечен срок и внася кандидатурата в ОС. Приемането на нов член става с явно гласуване и обикновено мнозинство от ОС.

/4/ Юридическите лица, които кандидатстват за членове, представят:

удостоверение от съда за актуално състояние, решение на неговия върховен орган за управление за членство в сдружението и съобщение за това, кой ще го представлява в сдружението.

/5/ За придобиване на членство в се внася еднократно встъпителна вноска, чието размер се определя ежегодно от Управителния съвет.

Прекратяване на членство

Чл.22./1/ Членуването в сдружението се прекратява:

1. с едностранно писмено волеизявление до сдружението;
2. със смъртта или поставяне под пълно запрещение;
3. с изключването;
4. при отпадане;
5. с прекратяване на юридическото лице с нестопанска цел.

/2/ При прекратяване на членуването в сдружението на отпадналия член не се връщат направените членски и имуществени вноски и той не участва в разпределението на имуществото на сдружението при неговата ликвидация. В случай на непогасени задължения, на бившия член към сдружението се извършва прихващане с вземането му от сдружението.

VII. Управление

Чл.23. Ръководни органи на управление на сдружението са: Общо събрание, Управителен съвет и Председател.

Общо събрание

Чл.24./1/ ОС е върховен колективен орган на сдружението. В него участват всички членове на сдружението.

/2/ Юридическите лица, членове на сдружението се представляват в ОС от законните им представители или изрично упълномощено лице и представляват само един член. Юридическото лице издава пълномощно за една отчетна година изрично за участие в ОС на сдружението. Пълномощниците нямат право да преупълномощават с правата си трети лица.

Чл.25. Общото събрание има следните компетентности:

1. изменя и допълва Устава на сдружението;

2. приема други вътрешни актове;
3. избира и освобождава членовете на Управителния съвет;
4. приема членове;
5. разглежда жалби срещу решения на Управителния съвет за прекратяване на членство;
6. приема основните насоки и програма за дейността на сдружението;
7. приема бюджета на сдружението;
8. одобрява годишния отчет за дейността на сдружението;
9. одобрява годишния счетоводен отчет след заверка от експерт-счетоводител, ако е необходимо;
10. приема отчета за дейността на Управителния съвет, Председателя на УС и Управителите на клонове;
11. взема решение за преобразуване или прекратяване на съществуването на сдружението;
12. отменя решения на Управителния съвет, когато противоречат на закона и Устава на сдружението;
13. освобождава от отговорност членове на Управителния съвет.

Чл.26./1/ ОС се провежда най-малко веднъж годишно. Ежегодно се свиква ОС за приемане на годишната дейност на сдружението и насоки за предстоящата година.

/2/ ОС може да бъде свикано по всяко време от Управителния съвет по негова инициатива или по искане на една трета от членовете на сдружението.

/3/ Свикването се извършва чрез покана до всеки член на сдружението, която съдържа дневен ред, предложения за решения, дата, час и място на провеждане и по чия инициатива се свиква.

/4/ На заседанията на ОС се изготвя списък на присъстващите членове или техните представители. Членовете и представителите удостоверяват присъствието си с подпис. Списъкът се заверява от председателя и секретаря на ОС.

/5/ Кворумът на законност на ОС е половината плюс един от членовете на сдружението. При липса на кворум УС насрочва ново заседание в срок един час по-късно на същото място и при същия дневен ред независимо от броя на членовете.

/6/ Всеки член на ОС има право на един глас. Едно лице може да представлява не повече от двама членове на Общото събрание въз основа на писмено пълномощно. Преупълномощяване не се допуска.

/7/ Решенията на ОС се вземат с обикновено мнозинство половината плюс един от присъстващите.

/8/ Решенията на ОС влизат в сила незабавно, освен ако според закона те влизат в сила след обнародване.

/9/ За заседанията на ОС се води Протокол според изискванията на закона. Протоколът се подписва от Председателя и Секретаря на събранията. Към Протокола се прилага списък на присъстващите и документи, свързани със свикването на ОС.

Управителен съвет

Чл.27./1/ Сдружението се управлява и представлява от Управителен съвет, който е колективен върховен орган функциониращ на мандатен принцип.

/2/ Управителният съвет се състои от три до седем лица – членове на сдружението;

/3/ Членовете на Управителния съвет се избират на Общо събрание за срок до 5 години и могат да бъдат преизбирани без ограничение;

/4/ Член на Управителния съвет може да бъде и юридическо лице – член на сдружението, представлявано от законен или изрично упълномощен представител.

Чл.28./1/ Членовете на УС имат еднакви права и задължения независимо от вътрешното разпределение на функциите между тях.

/2/ Управителният съвет има следните права и задължения:

1. представлява сдружението;
2. определя обема на представителната власт на отделни членове на сдружението;
3. избира Председател на сдружението; (ръководи оперативната дейност на сдружението);
4. осигурява изпълнението на решенията на Общото събрание;
5. разпорежда се с имуществото на сдружението при спазване изискванията на Устава, осигурява стопанисването и опазването му;
6. приема организационно-управленска и административна структура на организацията, реда за назначаване и освобождаване на персонала, правилата за работната заплата и други функционални правилници на сдружението;
7. всяка година подготвя и внася в Общото събрание проект за бюджет;
8. изготвя и внася в Общото събрание: Годишен отчет за дейността на сдружението, Годишен финансов отчет и предвидената в Закона за счетоводство отчетна информация най-късно до месец март всяка година;
9. определя реда и организира извършването на дейността на сдружението и носи отговорност за това;
10. взема решения по всички въпроси, които по закон или съгласно Устава не спадат в правата на друг орган;
11. изпълнява задълженията предвидени в Устава;
12. взема решение за откриване и закриване на клонове;
13. взема решение за участие в други организации;
14. през месец януари всяка година взема решения относно дължимостта и размера на членския внос и при необходимост на имуществени вноски на членовете;
15. приема правила за работа, правилници за вътрешния ред и нормативни актове;
16. събира се на редовни заседания най-малко веднъж в месеца, за да обсъди състоянието и развитието на сдружението;
17. всеки член на Управителния съвет може да поиска от Председателя да свика заседание за обсъждане на отделни въпроси;
18. взема решения за придобиване, отчуждаване и обременяване на недвижими имоти и учредяване на вещни права върху тях, както и отдаването им под наем за срок най-много до една година.
19. при необходимост взема решение да търси по съдебен ред обезщетение за причинените имуществени и морални вреди на сдружението.

Чл.29./1/Заседанията на Управителния съвет се свикват и ръководят от Председателя. При отсъствие на Председателя заседанието се ръководи от определен от Управителния съвет негов член.

/2/ Управителният съвет може да взема решение, ако на заседанието му присъстват повече от половината от неговите членове. Член на УС може да представлява не повече от един отсъстващ.

/3/ Присъстващо е и лице, с което има двустранна телефонна, конферентна или друга връзка, гарантираща установяването на самоличността му и позволяваща участието му в обсъждането и вземането на решения. Гласуването на този член се удостоверява в протокола от председателстващия заседанието.

/4/ Решенията се вземат с обикновено мнозинство от присъстващите.

/5/ Управителният съвет може да вземе решение и без да бъде проведено заседание, ако протоколът за взетото решение бъде подписан без забележки и възражения за това от всички негови членове.

Председател на Управителния съвет

Чл. 30./1/Председател на УС се избира от Управителния съвет със срок на мандата равен на срока, за който е избран УС.

/2/ Председателят ръководи стратегическата дейност на сдружението, организира, управлява и контролира цялостната дейност на сдружението, Общото събрание и Управителния съвет съгласно законите на страна, Устава на сдружението и приетите от ОС и УС решения.

/3/ Взема решения по въпросите, извън изричната компетентност на ОС и представлява сдружението пред трети лица.

/4/ Председателят може да бъде замества в дейността си ако предостави писмени правомощия на друг член от Управителния съвет да представлява публично сдружението пред трети лица.

/6/ Мандатът на Председателя се прекратява:

а/ по негово желание, заявено писмено в УС и прието от ОС;

б/ при трайна физическа невъзможност да изпълнява задълженията си;

в/ при поставянето му под запрещение;

г/ при прекратяване на членството му;

д/ при системно неспазване на Устава на сдружението, след гласуване на Общо събрание.

Представителство

Чл.31./1/ Сдружението се представлява пред трети лица от неговия Председател.

/2/ Председателят може да бъде замества и да упълномощи писмено друго посочено от него лице включително и друг член от Управителния съвет да представлява публично „ЦВЕТНИЦА” пред трети лица.

VIII. Имущество

Чл.32./1/ Имуството на сдружението се състои от всички допустими от законодателството за този вид субекти на правото права.

/2/ При осъществяване на целите си, СНЦ „ЦВЕТНИЦА” може да сключва всякакви възмездни и безвъзмездни правни сделки.

/3/Приходите и разходите на сдружението могат да бъдат в българска и чуждестранна валута.

Източници на средства на сдружението

Чл.33./1/ Редовните и асоциираните членове на сдружението са длъжни да заплащат еднократно встъпителна членска вноса. Редовните членове заплащат ежегодно членски внос до края на месец март за всяка календарна година.

/2/ Размерът на членският внос и встъпителната членска вноса се определят ежегодно с решение на Управителния съвет, взето с обикновено мнозинство от присъстващите на заседанието.

/3/ При необходимост Управителният съвет може да взема решение за допълнителни парични вноски от членовете на сдружението, при условията на предшестващата алинея.

/4/ Невнасянето на членския внос е дисциплинарно нарушение на Устава на сдружението, за което се налагат дисциплинарни наказания: забележка с предупреждение за изключване и изключване.

Чл.34. Сдружението може да набира средства или стоки от:

1. Общинския и републиканския бюджет, държавно субсидиране, местни, държавни и международни организации, бизнес организации.
2. Дарения, спонсорство, помощи, благотворителни мероприятия.
3. Приходи от хонорари, собствени програми и проекти, от привлечени обществени поръчки, сключени договори за безвъзмездна финансова помощ.
4. Такси и абонаменти за услуги и правоучастие в организирани от сдружението или съвместно с него мероприятия.
5. Приходи от стопанска дейност, инвестиции, придобиване на акции, наеми, сделки с недвижими имоти и други.

Изразходване на имуството

Чл.35. *Сдружението не разпределя печалба.*

Чл.36./1/ Сдружението разходва безвъзмездно имуството и осъществява дейност насочена за постигане на целите определени по реда на ЗЮЛНЦ.

/2/ Подборът на лицата и начина на тяхното подпомагане от сдружението се извършва в зависимост от целта и финансовите възможности на сдружението съгласно определения ред и правилата за осъществяване на дейността. Информацията за реда, по който се извършва

подборът е общодостъпна и се вписва в Централния регистър на Министерството на правосъдието.

Чл.37./1/ Начинът на изразходване на имуществото на сдружението се отчита всяка година до 31 март на следващата календарна година.

/2/ За извършената стопанска дейност и финансовите резултати от нея Управителния съвет възлага воденето на счетоводни книги на счетоводител и организира съставянето на годишен счетоводен отчет и баланс в нормативно определения за това срок.

Форми и принципи на отчетност

Чл.38./1/ Системата за вътрешен контрол се състои от всички процедури, приети от Управителния съвет за подпомагане постигането на целите на сдружението с цел осигуряване на системно и ефикасно провеждане на дейностите, опазване на активите, предотвратяване и разкриване на измами и грешки, точност и пълнота на счетоводните отчети и навременна подготовка на достоверна финансова информация.

/2/ Сдружението води книги за протоколите от заседанията на колективните си органи. Ръководещият заседанието и лицето, изготвило протокола, удостоверяват и отговарят за верността на съдържанието му.

Чл.39. В случаи, при които сдружението набира, финансиране и получава от донори и спонсори средства то е длъжно да :

- Набира и разходва средствата в съответствие с мисията и целите на организацията;
- Използва стриктно за целта, за която са отпуснати получените дарения и финансираня, като зачита законния интерес на дарителите, бенефициентите и служителите, както и правото на защита на законната тайна;
- Обявява публично приходите, набрани от кампаниите и разходите по осъществяването им, като веднъж годишно изготвя подробен отчет за усвояването на направени дарения и изпълнение на свързаните с него условия.
- При извършване на рефинансиране в годишните отчети се включва информация за получателите на средства, размера на финансирането, темите на финансираните проекти.

Чл.40. През месец януари всяка година УС избира контролно-ревизионна комисия от 3-ма души или контролър, които проверяват цялостната дейност на сдружението и неговите органи на управление за предходната календарна година. Членовете на контролно-ревизионна комисия могат да бъдат членове на сдружението или външни независими експерти. КРК или контролора отчита с доклад резултатите от извършената проверка на Общо събрание през месец март.

Чл.41. Ежегодно се провежда Общо събрание, което утвърждава Годишния доклад за дейността на сдружението и доклада на контролно-ревизионна комисия или контролора.

Чл.42. Сдружението е длъжно да представя съгласно ЗЮЛНЦ всяка година информация за дейността си през предходната година. Годишният доклад за дейността и счетоводният отчет на сдружението се предоставят на Централния регистър и се публикуват в обобщен вид. Докладът за дейността на сдружението се публикува в Централния регистър на Министерството на правосъдието.

Чл.43. При взаимодействия с публични власти сдружението се придържа към следните принципи:

- При получаване и разходване на публични средства сдружението съблюдава най-високи стандарти на отчетност и публичност;
- Когато за осъществяване на дейността си сдружението ползва публични имоти, то не променя предназначението им.
- Влиза във взаимоотношения с публични власти, само на принципна основа, при съвместимост с мисията на сдружението.
- Сдружението се стреми във всяко свое действие да избягва ситуации на конфликт на интереси и ясно регламентира вътрешен механизъм за разрешаването им в случай на регистрирани такива.

IX. Прекратяване и ликвидация

Чл.44. Основания за прекратяване на дейността на сдружението:

1. по решение на Общото събрание;
2. при обявяването му в несъстоятелност;
3. с решение на Окръжния съд по седалището на сдружението в определените от ЗЮЛНЦ случаи.

Чл.45./1/ При прекратяване на сдружението се извършва ликвидация, освен в случаите на преобразуване на сдружението.

/2/ Ликвидацията се извършва от Управителния съвет на сдружението по законно установения ред.

/3/ Имуществото останало след удовлетворяването на кредиторите, се предоставя по решение на съда на юридическо лице с нестопанска цел, определено за извършване на общественополезна дейност със същата или близка нестопанска цел.

/4/ Ако имуществото не бъде предоставено по реда на ал.3, то се предава на общината, в която е седалището на прекратеното ЮЛНЦ. Общината е длъжна да предостави имуществото на организация за извършване на възможно най-близка до целите на прекратеното НПО общественополезна дейност.

X. Допълнителни, преходни и заключителни разпоредби

§ 1. Настоящият Устав е приет въз основа на ЗЮЛНЦ **на общо събрание**, проведено на **05.04.2020 г. в гр. Трявна**.

§ 2. За неуредени въпроси в настоящия Устав се прилагат разпоредбите на ЗЮЛНЦ и законовите разпоредби в страната.

§ 3. Промени в настоящия Устав могат да бъдат извършвани по реда, предвиден в него и в ЗЮЛНЦ.

§ 4. Сдружението може да открива в структурата си основни звена съвместно с чуждестранни организации съгласно законите в Република България, международни спогодби и споразумения.

§ 5. При промени в законодателството или други условия в страната, ако някоя от разпоредбите на този устав се окаже недействителна, стане неизпълнима, безсмислена или пречи за постигане на целта и нормалното осъществяване на дейността на сдружението, изменения и допълнения на настоящия Устав се извършват от Управителния съвет и се утвърждават от Общото събрание.

Подписали:

Председател на УС: Доника Христова Балабанова

Членове на УС:

1. Мариана Енчева Скорчева
2. Дарина Христова Малева

Членове:

1. Елена Енчева Овчарова
2. Мариана Цветанова Велушева- Иванова
3. Мартин Людмилов Малев
4. Анна Тодорова Георгиева
5. Гергана Христова Балабанова
6. Петя Петкова Тодорова